

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく九十九里地域水道企業団における女性の職業選択に資する情報の公表

年度	(1)女性職員の採用割合	(2)採用試験受験者の女性割合【数値目標】 全体の20%以上	(3)継続勤務年数の男女差			(4)超過勤務の状況 (職員一人当たり)	(5)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	(6)各役職段階の職員の女性割合			(7)男女別の育休取得率		(8)男性の配偶者出産休暇等の取得率		データの時点
			男性	女性	差			副課長級以上	課長級以上	副課長級	男性	女性	配偶者出産休暇	育児参加等のための休暇	
平成28年度	0.0%	16.7%	19年7か月	16年3か月	3年4か月	9.8時間/月	5.6%	0.0%	12.5%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	15.0%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成28年度実績 (3)(5)(6) 平成29年4月1日現在	
平成29年度	100.0%	28.6%	20年2か月	13年9か月	6年5か月	9.3時間/月	5.9%	10.0%	0.0%	0.0%	制度利用可能な職員無し	65.0%	23.0%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成29年度実績 (3)(5)(6) 平成30年4月1日現在	
平成30年度	50.0%	75.0%	20年7か月	12年3か月	8年4か月	8.6時間/月	11.8%	10.0%	14.3%	0.0%	制度利用可能な職員無し	70.0%	15.1%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成30年度実績 (3)(5)(6) 平成31年4月1日現在	
令和元年度	0.0%	0.0%	20年8か月	13年3か月	7年5か月	10.0時間/月	11.8%	10.0%	14.3%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	28.0%	(1)(2)(4)(7)(8) 令和元年度実績 (3)(5)(6) 令和2年4月1日現在	
令和2年度	0.0%	21.2%	19年5か月	16年9か月	2年8か月	7.9時間/月	11.8%	10.0%	14.3%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	14.8%	(1)(2)(4)(7)(8) 令和2年度実績 (3)(5)(6) 令和3年4月1日現在	